

Julie Bélanger conseillère pédagogique chez l'Océanic

PORTRAIT - Dans le cadre des Journées de la persévérence scolaire, le Journal L'Avantage propose de mettre de l'avant la conseillère pédagogique de l'Océanic de Rimouski, Julie Bélanger. En poste depuis la saison 2018-2019, elle reste dans l'ombre des joueurs de l'Océanic, alors qu'elle joue un rôle important auprès d'eux.

Pierre-Luc Chenel | redactionrimouski@medialo.ca

En 28 saisons, l'Océanic de Rimouski n'aura connu que deux conseillers pédagogiques. Rodrigue Landry a œuvré pendant les 23 premières saisons de la concession avant



Julie Bélanger reçoit le trophée Denis-Arseneault, remis à la conseillère pédagogique de l'année.

de prendre sa retraite en 2018. Ce retraité d'une carrière de 35 ans à l'enseignement a déposé les bases à l'importance des études dans une équipe de la Ligue de hockey junior majeur du Québec (LHJMQ).

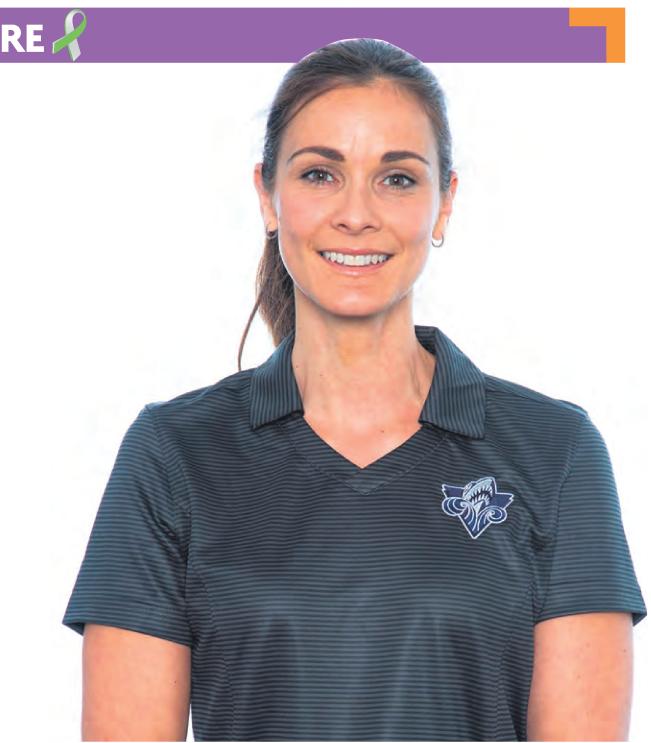
Julie Bélanger a sauté dans le navire après avoir enseigné pendant plusieurs années dans une école privée de Québec. Dans ses années de pratique, elle a eu comme étudiant Alexandre Tanguay, ancien joueur de l'Océanic et actuel copropriétaire de l'équipe. Elle a été approchée par l'Océanic pour devenir la 2^e conseillère pédagogique de l'histoire de l'organisation.

Au printemps 2022, Julie Bélanger a reçu le trophée Denis-Arseneault, remis à la conseillère pédagogique de l'année. « Ça fait toujours chaud au cœur! On ne le cachera pas, en enseignement, il y a très peu de reconnaissance de ce genre, a admis celle qui est originaire de Cabano (Témiscouata-sur-le-Lac aujourd'hui). Ça me prouve que ce que je fais, je le fais bien et ça me motive à poursuivre mon travail. »

Présente pour les joueurs

Planification et disponibilité sont les termes utilisés à plusieurs reprises par la conseillère pédagogique, que ce soit au repêchage, au début de la saison ou avant les séries éliminatoires. Tout en s'adaptant à leur réalité, elle est à la disposition des hockeyeurs en tout temps.

L'école est obligatoire chez l'Océanic et après une première discussion avec les espoirs repêchés et leurs parents en juin, Julie Bélanger rencontre les joueurs qui seront de l'équipe après le camp de sélection afin d'établir un plan de match scolaire, puisque les joueurs proviennent de différents milieux. « Je vais étudier leurs dossiers scolaires et trouver les institutions scolaires qui conviennent aux joueurs et aux parents. Pour ce qui est du Cégep, c'est assez facile, car on va les inscrire au Cégep de Rimouski, a mentionné la conseillère qui travaille à temps plein pour l'Océanic, une rareté à travers la LHJMQ. Pour les joueurs de l'école secondaire, ils font leurs cours à distance



avec l'Académie les Estacades et ils se retrouvent dans ma classe, sous ma supervision. Pour ce qui est du High School, je dois trouver une institution qui accepte que le joueur fasse ses cours en ligne et c'est moi qui supervise les examens et qui fais le lien avec les enseignants. »

Un travail d'équipe

Une fois la saison bien entamée, d'autres tâches s'ajoutent pour la conseillère pédagogique telles que le respect des échéanciers, la gestion de l'horaire et les défis d'apprentissage. Les joueurs francophones sont présents au Cégep, les anglophones et les joueurs du secondaire sont dans une classe. « Je suis présente dans la classe-études tous les après-midis avec les joueurs. Avec les joueurs du secondaire, je fais beaucoup d'enseignement, dit Julie Bélanger, ajoutant qu'elle travaille en équipe avec les écoles, les enseignants et le personnel hockey.

Le principal défi de Julie Bélanger demeure la planification lorsque l'équipe effectue un long voyage et les séries éliminatoires, alors que l'horaire est disponible à la dernière minute. Malgré les enjeux que les joueurs doivent affronter sur la glace et aux études, Julie Bélanger soutient que ses protégés sont très organisés et performants à l'école.



Le TAC de La Mitis offre les services de transport adapté, collectif et inter-MRC sur le territoire de La Mitis et Rimouski-Neigette.

Centré sur des actions concertées et axées sur le développement durable, l'organisation est actuellement à la recherche d'une personne pour occuper les fonctions de direction générale.

Principales responsabilités

- Organise les services et supervise les opérations, tant celles administratives que celles reliées à l'offre de transport ;
- Participe activement à l'élaboration des tracés et la mise en œuvre de ceux-ci ;
- S'assure que les processus soient optimaux et équitables envers l'équipe et la clientèle ;
- Met en place des procédés d'évaluation des services et s'assure de maintenir une offre de service adaptée aux besoins de tous les types de clientèles.

Gestion des ressources humaines, financières et matérielles

- Encadre et soutient l'équipe dans l'exécution des opérations ;
- Rédige les demandes de financement occasionnelles et annuelles ;
- Effectue le montage financier de projets spécifiques ;
- Élabore, en collaboration avec le conseil d'administration, le budget prévisionnel et en assure le suivi.

Développement et partenariats

- Identifie les opportunités de développement en lien avec les besoins du milieu et de la clientèle ;
- Participe activement aux activités de concertations locales, régionales et provinciales ;
- Développe des partenariats stratégiques et crée des relations avec le milieu.

Compétences recherchées

- Désir d'amélioration continue ;
- Facilité à accompagner le changement ;
- Leadership centré sur la collaboration et la transparence ;
- Diplomatie et sens du service à la clientèle ;
- Facilité à créer des liens et développement de partenariats.

Conditions de travail

Poste cadre, à l'année. Les bureaux du TAC sont situés à Mont-Joli, dans La Mitis. La rémunération globale est fixée en fonction du profil du candidat recherché ; elle se situe entre 65 000 \$ et 75 000 \$ par année.

Exigences minimales

- Diplôme universitaire dans une discipline pertinente notamment en administration, gestion des ressources humaines ou en gestion de projets ;
- Expérience minimale de trois ans dans la gestion des opérations et la gestion d'une équipe de travail ;
- Expérience dans le domaine du transport collectif sera considérée comme un atout ;
- Toute combinaison d'expérience et de formation sera considérée.

Vous avez jusqu'au **24 février 2023** pour témoigner de votre intérêt et faire parvenir votre curriculum vitae à Étienne Lévesque, président, au etiennelevesque7@gmail.com.